

BONAVERI

Modello Organizzativo di Gestione e Controllo

Parte Generale

CAPITOLO 1

ANALISI E DESCRIZIONE DEL QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

- 1.1 Introduzione: i tratti operativi del documento
- 1.2 Autori del reato: soggetti in posizione apicale e soggetti sottoposti all'altrui direzione o vigilanza. Interesse o vantaggio dell'ente
- 1.3 L'efficacia del modello
- 1.4 Fattispecie di reato
- 1.5 Apparato sanzionatorio
- 1.6 Tentativo
- 1.7 Reati commessi all'estero
- 1.8 Valore esimente dei Modelli di organizzazione, gestione e controllo
- 1.9 Codici di comportamento predisposti dalle associazioni rappresentative degli enti
- 1.10 Sindacato di idoneità

CAPITOLO 2

DESCRIZIONE DELLA REALTÀ AZIENDALE – ELEMENTI DEL MODELLO DI GOVERNANCE E DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO GENERALE DELLA SOCIETÀ

- 2.1 Bonaveri Srl
- 2.2 Modello di governance di Bonaveri Srl

CAPITOLO 3

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO E METODOLOGIA SEGUITA PER LA SUA PREDISPOSIZIONE

- 3.1 Premessa
- 3.2 Metodologia seguita per la definizione del proprio Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. n. 231/2001

CAPITOLO 4

L'ORGANISMO DI VIGILANZA AI SENSI DEL D.LGS. N. 231/2001

- 4.1 L'organismo di vigilanza della Bonaveri Srl

BONAVERI

4.1.1 Principi generali in tema di istituzione, nomina e sostituzione dell'Organismo di Vigilanza

4.2 Funzioni e poteri dell'Organismo di Vigilanza

4.3 Obblighi di informazione nei confronti dell'Organismo di Vigilanza – Flussi informativi

4.3.1. Raccolta e conservazione delle informazioni

4.3.2 Reporting dell'Organismo di Vigilanza verso gli organi societari

CAPITOLO 5

SISTEMA DISCIPLINARE

5.1 Funzione del sistema disciplinare

5.2 Misure nei confronti di lavoratori subordinati

5.2.1 Misure nei confronti di dipendenti non dirigenti

5.2.2. Misure nei confronti dei dirigenti

5.3 Misure nei confronti dei membri degli Organi Sociali

5.4 Misure nei confronti dei componenti dell'organo di controllo e dell'Organismo di Vigilanza

5.5 Misure nei confronti di collaboratori esterni e partner

CAPITOLO 6

ATTIVITA' DI VERIFICA SU APPLICAZIONE E ADEGUATEZZA DEL MODELLO

6.1 Premessa

CAPITOLO 7

PIANO DI FORMAZIONE E COMUNICAZIONE

7.1 Premessa

CAPITOLO 8

ADOZIONE DEL MODELLO – CRITERI DI AGGIORNAMENTO E ADEGUAMENTO DEL MODELLO

8.1 Aggiornamento ed adeguamento del Modello